

常州市金坛区教育局

坛教字〔2024〕13号

常州市金坛区新教育实验名校长工作室 年度考核办法

根据《常州市金坛区新教育实验名校长工作室管理章程》的有关规定，为进一步规范名校长工作室的建设和管理，充分发挥名校长的示范、引领、辐射作用，特制定本考核管理办法。

一、考核原则

发挥榜样引领作用，实施底线规范管理

二、考核对象

常州市金坛区新教育实验名校长工作室及工作室成员

三、考核内容

重点考核各工作室在行动落实、项目攻坚、辐射影响、示范引领、教育科研、成员培养、经费使用等方面的履职情况；考核

各成员在师德师风、教学管理、专业成长、业务学习、教育科研等方面的完成情况。

四、考核要求

1.名校长工作室考核由区新教育实验研究中心办公室组织实施，工作室成员考核主要由领衔人组织实施。

2.名校长工作室原则上3年为一个工作周期。每个工作周期按有关评估标准，通过查阅资料、展示答辩等考核方式，对工作室进行周期内每年一次的过程性评价和一个周期的终结性评价。

3.考核结果等第。

工作室年度考核结果分优秀、合格、不合格三个等第。每年工作室优秀等第数不超过工作室总数的30%；年度考核不合格的，撤销该工作室，并取消下一届工作室申报资格。

成员年度考核结果分优秀、合格、不合格三个等次。每年成员优秀等第数不超过本工作室成员总数的30%；同时工作室成员考核采取淘汰制，考核不合格者调整出名校长工作室，3年内不得重新申请加入，考核情况报新教育实验研究中心办公室备案，同时按有关程序吸收符合条件、有发展潜力的新成员进入工作室。

4.考核评分主要依据为工作室日常工作实际，《区新教育实验研究中心年度工作总结表》（含对应的佐证材料）、工作室年度简报等。

5.各工作室需认真总结年度工作，按要求填写《金坛区新教育实验名校长工作室年度总结表》（附件1）《金坛区新教育实验名

校长工作室成员年度考核表》（附件 2）《金坛区新教育实验名校长工作室成员考核结果汇总表》（附件 3）《金坛区新教育实验名校长工作室年度收支结余情况明细表》（附件 4），交区新教育实验研究中心办公室考核、备案。

五、考核条件

凡未达到下列条件之一者，工作室视为考核不合格。

1.工作室正常开展活动，台账齐全。年度计划、总结、简报、考核材料、经费使用情况报告等按要求及时上报。

2.落实新教育实验行动攻坚任务。围绕营造书香校园、师生共写随笔、构筑理想课堂、缔造完美教室、研发卓越课程、家校合作共育“六大行动”，确定主打行动与攻坚项目，每年至少有 1 项具有引领性或突破性的高质量研究成果，为金坛教育高质量发展提供智力支撑。

3.引领教育教学改革。在实践中引领教改实验、研究课堂教学，为教育教学提供成功典型。工作室每年至少开展 10 次主题活动，组织与攻坚行动主题相关的展示活动 1 次，组织“校长/骨干教师乡村公益助教行”不少于 1 次；工作室领衔人每年至少开设 2 节区级及以上公开课（讲座）；成员每年至少开设 1 节区级公开课（讲座）。

4.教育科研成果显著。形成一批新教育实验之“六大行动”方面的教育、教学研究成果。至少主持 1 项区级及以上与工作室研究主题相关的课题。工作室领衔人每年至少发表省级以上论文 1

篇或在常州市级及以上层面做公开经验交流，成员每年至少发表常州市级及以上论文 1 篇。

5.教育宣传有成效。建立名校长工作室微信公众号，成为工作室的动态工作站、成果辐射源和资源生成站。每月更新不少于 3 次，注重点击量、质量及显现的效果。

6.积极配合教育主管部门工作。协助区教育局、教师发展中心、新教育实验研究中心等开展相关的学校治理、学科教学和教科研活动。

附件：

- 1.《金坛区新教育实验名校长工作室年度总结表》；
- 2.《金坛区新教育实验名校长工作室成员年度考核表》；
- 3.《金坛区新教育实验名校长工作室成员考核结果汇总表》；
- 4.《金坛区新教育实验名校长工作室年度收支结余情况明细表》。

常州市金坛区教育局

2024 年 1 月 29 日

常州市金坛区教育局办公室

2024 年 1 月 29 日印发

附件 1

金坛区新教育实验名校长工作室年度总结表

工作室名称：

工作室挂牌单位：

(签章)

领衔人姓名：		手机号码：		自评分	考核分	
考核内容（以简介语言条目式填写，每栏处特殊说明均限填 5 项）						
行动 落实 30分	(本栏目由名校长工作室填写行动落实、项目攻坚等成果情况)					
示范 引领 20分	辐射 影响 15分	开设示范课、讲座，举办沙龙等情况（时间、地点、题目、主办单位）				
	宣传 报道 5分	时间、题目、报刊（网站）				

教育科研 30分	课题 研究 15分	课题（项目）立项、开题、中期鉴定、结题、获奖等		
	专 著 论 文 15分	发表或获奖情况：时间、题目、刊物或出版社或比赛名称及奖项（本栏目按每位工作室成员至少 1 篇，总数不少于 25 篇）		
成员 培 养 20分		工作室成员专业成长情况：参加评优课、基本功获奖、教学成果奖、教科研成果奖、获评区级及以上综合（专业）荣誉及省市高层次教师（校长）培育计划（教育家型校长、教师，卓越校长、教师等）		
加分 项 10分		实验学校在践行“六大行动”过程中，在文化营造、德育建设、教学科研等方面的突出业绩		
合计总分				

备注：所填项目均为本年度成绩，需依次对应提供佐证材料，并装订成册。

附件 2

金坛区第新教育实验名校长工作室成员年度考核表

工作室名称：		
姓名：	单位（签章）：	校长签字：
考核内容		自评分
1.师德修养优秀，教育教学工作量饱满（20分）		考核分
2.个人新教育实验年度发展研修计划及总结完整（10分）		
3.每年至少完成3本教育教学理论读书任务，读书笔记质量高。每学期至少在工作室微信公众号上发表3篇新教育实验项目研究类文章（其中至少1篇为读书随感）（20分）		
4.每年至少完成区级及以上公开课或讲座1次（教学设计、讲座提纲及音像资料完整）（10分）		
5.积极参与新教育实验项目或课题研究，有过程记录及成果；撰写论文或反思，在常州市级及以上每年至少发表论文1篇（20分）		
6.积极主动承担工作室布置的相关工作（20分）		
7.加分项：成员所在学校在践行“六大行动”过程中，在文化营造、德育建设、教学科研等方面取得突出业绩（5分） 成员参加评优课、基本功获区一等奖、市二等奖、省三等奖及以上，获评区级及以上综合（专业）荣誉及省市高层次教师，获区级及以上教学成果奖、教科研成果奖（5分）		
总分		

考核等第：

领衔人签字：

（备注：工作室成员考核等第待工作室考核结果公布后，按相应等第对应的比例最终确定。除加分项外，有1项不合格者即为年度考核不合格。）

附件 3

金坛区新教育实验名校校长工作室成员考核结果汇总表

领衔人签字：

工作室名称：					
序号	成员姓名	单位	自评分	考核分	备注
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
.....					

备注：

1. 每位校长、教师只参加一个工作室；
2. 按考核结果排名顺序依次填写，待工作室考核结果公布后，按比例确定成员等第；
3. 不再承担工作室任务的人员备注“调整出”，拟新聘人员备注“新增加”，并提供组织人事科同意证明。

附件 4

金坛区新教育实验名校长工作室年度收支结余情况明细表

工作室挂牌单位（签章）：

工作室名称	领衔人	本经费数额	本年支出数额	本年余额

备注：本表由名校长工作室所在学校财务部门填写，并附收支明细材料。

填报人：

年 月 日